

児童発達支援
事業所における自己評価結果(公表)

公表:令和2年3月1日

事業所名 伊豆の国市児童発達支援センター

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	1	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である	12	2		児童同士のトラブルを防ぐ為や、活動に必要なエリアの配置の工夫をしていく
	2	職員の配置数は適切である	9	5		3人に1人の体制で職員数が配置されているが業務の効率化を図らないと職員の不安がぬぐえない為、改善を行っていく。
	3	生活空間は、本人にわかりやすく構造化された環境になっている。また、障害の特性に応じ、事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされている	14		エリアを明確に示している。構造化に配慮された空間になっている	
	4	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっている。また、子ども達の活動に合わせた空間となっている	14		定期的な清掃が出来るように日を決めて行っている	
業務改善	5	業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画している	14		活動等はクラスで見直しして取り組んでいる	職員で共有化していくため、チェックしていく機能が必要とされている
	6	保護者等向け評価表により、保護者等に対して事業所の評価を実施するとともに、保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげている	14			
	7	事業所向け自己評価表及び保護者向け評価表の結果を踏まえ、事業所として自己評価を行うとともに、その結果による支援の質の評価及び改善の内容を、事業所の会報やホームページ等で公開している	14			
	8	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている				第三者評価は実施されていない
	9	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している	14		コンサルテーションの機会を得て、効果的であった	今後、第三者による支援の確認や助言の機会を設けていく。
適切な支援の提供	10	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成している	14		個々に応じた対応と利用時のアセスメントを丁寧に行うようにしている。	適切なアセスメントを行える人材を増やす必要がある。《人材育成！》
	11	子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用している	11	3	インフォーマルな評価は適切にされている	使用している評価シートを職員が適切に記入が出来る為の学習の機会の確保。また、評価キットも適宜活用されると効果的か。
	12	児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」の「発達支援(本人支援及び移行支援)」、「家族支援」、「地域支援」で示す支援内容から子どもの支援に必要な項目が適切に選択され、その上で、具体的な支援内容が設定されている	13	1		
	13	児童発達支援計画に沿った支援が行われている	13	1	個別支援計画に沿った記録を日々記入している	
	14	活動プログラムの立案をチームで行っている	12	2	非常勤の職員も参加できるように時間設定が行われた。	
	15	活動プログラムが固定化しないよう工夫している	13	1		
16	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせる児童発達支援計画を作成している	14		個別から小集団につなげることは大方できている		

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
	17	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認している	12	2	非常勤の職員への情報共有を心がけている	細かな打合せは出来ない事も多いが、伝達の為の書式を作成する。
	18	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している	13	1		
	19	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげている	14		次回にどう引き継ぐかを記入するようにしている。	必要なこと、抑えておくべき事を端的に記入するように伝えている。
	20	定期的にモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しの必要性を判断している	14			
関係機関や保護者との連携関係機関や保護者との連携	21	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画している	14		地域移行や並行通園をしている児童について、主任や児発管が支援会議に参加している	
	22	母子保健や子ども・子育て支援等の関係者や関係機関と連携した支援を行っている	14			
	23	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障害のある子ども等を支援している場合) 地域の保健、医療、障害福祉、保育、教育等の関係機関と連携した支援を行っている				
	24	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障害のある子ども等を支援している場合) 子どもの主治医や協力医療機関等と連絡体制を整えている				
	25	移行支援として、保育所や認定こども園、幼稚園、特別支援学校(幼稚部)等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている	14			
	26	移行支援として、小学校や特別支援学校(小学部)との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている	14		関係機関は個々のケースで必要な機関をお呼びしている	
	27	他の児童発達支援センターや児童発達支援事業所、発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けている	11	3	発達障害者支援センターのコンサルを受けている	他の児発センターとの交流を考えて行きたい。児童が伊豆の国市への転居等で他のセンターから移行してくる場面があるがお互いに交流の良い機会にしたい
	28	保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、障害のない子どもと活動する機会がある	10	4	地域幼保への移行を視野に入れている児童は、移行会議を行っている	対象者が限定されている為地域との交流を具体化させたい。
	29	(自立支援)協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加している	11	3		職員が参加している会議の意味が理解できていない職員がいることは残念。説明を行っていく。
	30	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っている	14		お便りで1日の様子伝えている	
	31	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)の支援を行っている	13	1	"きらCAFÉ"のとりにくみで、保護者支援が行えたか。	この取り組みをもっと日常化できるようにして保護者支援につなげていく。
	32	運営規程、利用者負担等について丁寧な説明を行っている	14			
	33	児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」のねらい及び支援内容と、これに基づき作成された「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得ている	14			

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
保護者への説明責任等	34	定期的に、保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている	14			
	35	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している	13	1		"きらCAFÉ"で集まった保護者同士の連携を父母の会として定期的に行えるようにしたい。連携を支援すると共に更に保護者の勉強会へとつなげたい
	36	子どもや保護者からの相談や申入れについて、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、相談や申入れがあった場合に迅速かつ適切に対応している	14			
	37	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している	14			
	38	個人情報の取扱いに十分注意している	14			
	39	障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている	14			
	40	事業所の行事に地域住民を招待する等地域に開かれた事業運営を図っている	14			
非常時等の対応	41	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や保護者に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施している	14			
	42	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っている	14			
	43	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認している	14			
	44	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている	14			
	45	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している	12	2		ヒヤリハットを当事者は記入しているが、全職員に周知されていない事があった為朝の打合せで必ず報告を行う
	46	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている	14		アンガーマネジメント虐待防止研修を行った	
	47	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達支援計画に記載している	13	1	契約時に身体拘束が必要なときはどういう時かを具体的に伝えている。	

○この「事業所における自己評価結果(公表)」は事業所全体で行った自己評価です。